|  |
| --- |
| Письмо Минтруда от 15.05.2014 № 14-0/В-363 |

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 15 мая 2014 года № 14-0/В-363**

**О перерасчете отпускных сумм с учетом изменений коэффициента в статье 139 Трудового кодекса Российской Федерации**

Депаратмент оплаты труда и социального партнерства Минтруда России по вопросу о необходимости перерасчета отпускных сумм с учетом изменений коэффициента в статье 139 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) с 29,4 на 29,3, внесенных Федеральным законом от 2 апреля 2014 г. № 55-ФЗ "О внесении изменений в статью 10 Закона Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных местностях" и Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее – Федеральный закон), сообщает.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона данный документ вступил в силу со дня его официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации http://www.pravo.gov.ru 2 апреля 2014 г.).

Согласно статье 424 Кодекс применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие.

С учетом этого в соответствии с частью 4 статьи 139 Кодекса средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска (далее – расчет отпускных сумм) исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) со 2 апреля 2014 г.

Если начало отпуска приходится на 1 апреля 2014 г., то за один день производится расчет отпускных сумм с применением коэффициента 29,4, за остальные дни – с применением коэффициента 29,3.

Если начало отпуска приходится на 2 апреля 2014 г., то расчет отпускных сумм производится с применением коэффициента 29,3.

Согласно статье 136 Кодекса оплата отпуска производится не позднее чем за три календарных дня до его начала, в рассматриваемом случае отпускные суммы работник должен получить не позднее, чем 28 марта 2014 г., а с 2 апреля 2014 г. работнику должен быть произведен перерасчет, выплату которого нужно произвести в последующий соответствующий срок выплаты заработной платы, установленный в организации.

Директор департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства Минтруда России
М.С. Маслова